

INTEGRAZIONI AL PROTOCOLLO AZIENDALE a seguito della pubblicazione del Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro del 30 GIUGNO 2022

A seguito delle indicazioni riportate nel **Protocollo Condiviso del 30 Giugno 2022**, è integrato il protocollo di regolamentazione **AZIENDALE** con le seguenti specifiche:

1 – INFORMAZIONE

E' modificato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

Il datore di lavoro informa tramite cartellonistica tutti i lavoratori e chiunque entri nel luogo di lavoro del rischio di contagio da Covid-19 e di una serie di misure precauzionali da adottare, fra le quali:

- la consapevolezza e l'accettazione del fatto di non poter fare ingresso o di poter permanere in azienda e di doverlo dichiarare tempestivamente laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano i sintomi del Covid-19 (in particolare i sintomi di influenza, di alterazione della temperatura);
- l'impegno a rispettare tutte le disposizioni delle Autorità sanitarie e del datore di lavoro nel fare accesso in azienda;
- l'impegno a informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti.

Il datore di lavoro fornisce un'informazione adeguata sulla base delle mansioni e dei contesti lavorativi, con particolare riferimento al complesso delle misure adottate cui il personale deve attenersi in particolare sul corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) per contribuire a prevenire ogni possibile forma di diffusione del contagio.

2 – MODALITA' DI INGRESSO IN AZIENDA

E' modificato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro potrà essere sottoposto al controllo della temperatura corporea. La rilevazione in tempo reale della temperatura corporea avviene nel rispetto della disciplina per la protezione dei dati personali pertanto non registrando il dato acquisito.

Sarà identificato l'interessato e registrato il superamento della soglia di temperatura solo qualora sia necessario a documentare le ragioni che hanno impedito l'accesso ai locali aziendali

Se tale temperatura risulterà superiore a 37,5°C, non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro.

Le persone in tale condizione saranno momentaneamente isolate e fornite di mascherina FFP2 ove non ne fossero già dotate, non dovranno recarsi al Pronto Soccorso ma dovranno contattare nel più breve tempo possibile il proprio medico curante e seguire le sue indicazioni.

La riammissione al lavoro dopo l'infezione da virus SARS-CoV-2/COVID-19 avverrà secondo le modalità previste dall'art. 4 del decreto legge 24 marzo 2022 n. 24 convertito in legge 19 maggio 2022 n. 52 e dalla circolare del Ministero della salute n. 19680 del 30 marzo 2022.

Qualora, l'autorità sanitaria competente disponga misure aggiuntive specifiche, il datore di lavoro della scrivente fornirà la massima collaborazione, anche attraverso il medico competente.

3 – GESTIONE APPALTI (ex MODALITA' DI ACCESSO DEI FORNITORI ESTERNI)

E' modificato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

Tutti gli appaltatori esterni che operano all'interno della nostra azienda dovranno informare immediatamente il committente, per il tramite del medico competente laddove presente, su eventuali Lavoratori dipendenti che risultassero positivi al tampone COVID-19.

Il presente protocollo è' trasmesso a tutti gli appaltatori esterni che operano nel perimetro aziendale.

La scrivete, in qualità di committente, vigilerà nel rispetto integrale delle disposizioni contenute nel presente Protocollo sia nei confronti dei propri lavoratori sia dei lavoratori di aziende terze che operano a qualunque titolo in azienda.

4 – PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA, RICAMBIO DELL'ARIA

E' confermato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

Confermata la pulizia in azienda (in situazioni ordinarie/normali) realizzata con riferimento alla **circolare 17644 del 22/05/2020** e con il **Rapporto ISS COVID-19, n. 12/2021** (importanza della pulizia prima della disinfezione – importanza della riduzione della presenza di materiali morbidi/porosi che possono ridurre la capacità di disinfezione dei prodotti utilizzati)

Confermato il riferimento alla **circolare 5443 del 22/02/2020** per quanto concerne la sanificazione straordinaria dopo un caso positivo riscontrato in azienda.

Confermata la pulizia, a fine turno, e la sanificazione periodica di tastiere, schermi touch e mouse con adeguati detergenti, sia negli uffici che nei reparti produttivi, anche con riferimento alle attrezzature di lavoro di uso promiscuo.

In tutti gli ambienti di lavoro vengono adottate misure che consentono il costante ricambio dell'aria, anche attraverso sistemi di ventilazione meccanica controllata.

5 – PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI

E' confermato il protocollo aziendale senza variazioni

6 – DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

E' modificato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

L'uso dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo facciali filtranti FFP2, anche se attualmente obbligatorio solo in alcuni settori (quali, ad esempio, trasporti, sanità), rimane un presidio importante per la tutela della salute dei lavoratori ai fini della prevenzione del contagio nei contesti di lavoro in ambienti chiusi e condivisi da più lavoratori o aperti al pubblico o dove comunque non sia possibile il distanziamento interpersonale di un metro per le specificità delle attività lavorative.

A tal fine, il datore di lavoro della scrivente assicura la disponibilità di FFP2 al fine di consentirne a tutti i lavoratori l'utilizzo.

Il datore di lavoro, su specifica indicazione del medico competente o del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, sulla base delle specifiche mansioni e dei contesti lavorativi individua particolari gruppi di lavoratori ai quali fornire adeguati dispositivi di protezione individuali (FFP2), che dovranno essere indossati, avendo particolare attenzione ai soggetti fragili.

Analoghe misure sono individuate anche nell'ipotesi in cui sia necessario gestire un focolaio infettivo in azienda.

7 – GESTIONE DEGLI SPAZI COMUNI (MENZA, SPOGLIATOI, AREE FUMATORI, DISTRIBUTORI DI BEVANDE E/O SNACK)

E' modificato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

L'accesso agli spazi comuni, comprese le mense aziendali, le aree fumatori e gli spogliatoi è contingentato, con la previsione di una ventilazione continua dei locali e di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi.

L'azienda ha provveduto ad organizzazione degli spazi e alla sanificazione degli spogliatoi, per lasciare nella disponibilità dei lavoratori luoghi per il deposito degli indumenti da lavoro e garantire loro idonee condizioni igieniche sanitarie.

L'azienda garantisce la sanificazione periodica e la pulizia giornaliera, con appositi detergenti, dei locali delle mense, delle tastiere dei distributori di bevande e snack.

Ex 8 – ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (TURNAZIONE, TRASFERTE E SMART WORK, RIMODULAZIONE DEI LIVELLI PRODUTTIVI)

Il punto è stato soppresso.

8 – GESTIONE ENTRATA E USCITA DEI DIPENDENTI

E' confermato il protocollo aziendale senza variazioni

Ex 10 – SPOSTAMENTI INTERNI, RIUNIONI, EVENTI INTERNI E FORMAZIONE

Il punto è stato soppresso.

9 – GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA

E' modificato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

Fermo quanto previsto dall'art. 4 del decreto legge 24 marzo 2022 n. 24 convertito in legge 19 maggio 2022 n. 52, nel caso in cui una persona presente nel luogo di lavoro sviluppi febbre (temperatura corporea superiore a 37,5° C) e sintomi di infezione respiratoria o simil-influenzali quali la tosse, lo deve dichiarare immediatamente al datore di lavoro o all'ufficio del personale e si dovrà procedere al suo isolamento in base alle disposizioni dell'autorità sanitaria.

La persona sintomatica, se sprovvista, viene subito dotata di mascherina FFP2.

10 – SORVEGLIANZA SANITARIA/MEDICO COMPETENTE/RLS

E' confermato il protocollo aziendale con i seguenti aggiornamenti:

Continua la sorveglianza sanitaria nel suo complesso (preventive e periodiche), nella garanzia del rispetto delle misure igieniche e anticontagio.

Il Medico competente (di seguito MC) durante la sorveglianza sanitaria fornisce ai lavoratori informazioni relative alle misure di prevenzione e protezione, la disponibilità di specifici profilassi vaccinale anti SAR-CoV-2/Covid-19 e sul corretto uso dei DPI.

Il MC collabora con DL – RSPP – RLS/RLST per l'identificazione e l'attuazione delle misure anticontagio in azienda.

Il MC attua la sorveglianza sanitaria eccezionale, ove necessario, nei confronti dei lavoratori fragili ai sensi della normativa vigente.

La riammissione al lavoro dopo infezione da virus SARS-CoV-2/COVID-19 avverrà in osservanza delle indicazioni del precedente punto 2. Per il reintegro progressivo dei lavoratori già risultati positivi al tampone con ricovero ospedaliero, il MC effettuerà la visita medica prevista dall'articolo 41, comma 2, lett. e-ter del d.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni (visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi), al fine di verificare l'idoneità

alla mansione – anche per valutare profili specifici di rischiosità – indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

11. LAVORO AGILE

Nuovo punto del protocollo

Il Datore di lavoro, in accordo con RSPP, MC ed RLS/RLST valuta l'eventuale necessità e fattibilità di ricorrere allo strumento del lavoro agile, soprattutto con riferimento per i lavoratori fragili. L'attivazione dello strumento di lavoro, verrà quindi valutato in funzione della eventuale proroga disciplinata dagli enti competenti.

12. LAVORO FRAGILE

Nuovo punto del protocollo

Nel caso di lavoratori fragili il datore di lavoro, sentito il MC, stabilisce specifiche misure di prevenzione e organizzazione.

Tra le misure generali applicabili troviamo:

- obbligo d'uso di mascherina FFP2 in tutti gli ambienti condivisi da parte dei lavoratori fragili;
- adozione di barriere fisiche di separazione delle postazioni di lavoro ove presenti lavoratori fragili.

Ulteriori specifiche misure vengono valutate, ove necessario, per singolo caso.

13 – AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE

è confermato il protocollo in essere in azienda

È confermato in azienda il Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS.

Qui di seguito la composizione di tale Comitato:

NOMINATIVO	FUNZIONE
Mitocarù Vasile Cosmin	DATORE DI LAVORO
Dott. Piovano Livio Sebastiano	MEDICO COMPETENTE
Giampietri Marco, Gascone Andrea, Agaci Eduart	RLS
Ravera Pierpaolo	RSPP

Luogo, data BRA (CN), 04/07/2022

Visto approvato e sottoscritto:

Firme

Per Artistica Music & Show SCpA

Mitocarù Vasile Cosmin

Datore di Lavoro

